



Rolf Gleißner

Abteilungsleiter-Stellvertreter
Abteilung für Sozialpolitik und Gesundheit
Wirtschaftskammer Österreich

Arbeitsbedingungen, Arbeitsklima und Sozialpartner

Der Soziale Dialog entspricht der Tradition der Sozialpartnerschaft in Österreich. Deren Besonderheiten – starke Einbindung in die Politik, Verwaltung der Sozialversicherung, Konsensorientierung – werden auch in der Eurofound-Studie „Working Conditions“ (S 23) dargestellt.

Die Sozialpartner beeinflussen die Arbeitsbedingungen auf allen Ebenen ganz wesentlich: Österreich hat neben Slowenien die höchste Tarifbindung in ganz Europa. In den letzten Jahren wurden wesentliche Neuerungen vereinbart und umgesetzt, die meist dem Prinzip der Flexicurity folgten: Reform der Arbeitszeit, 1.000 Euro Mindestlohn, soziale Absicherung für freie Dienstnehmer und Selbständige, ein Paket zur Jugendbeschäftigung, etc.

Heuer lag der Schwerpunkt auf dem Arbeitsmarkt: Eine Reihe von Instrumenten wurde ausgebaut oder neu eingeführt, sodass der Wirtschaftsrückgang nur abgeschwächt am Arbeitsmarkt spürbar wurde.

Der Arbeitsklimaindex der AK OÖ ist eine sehr interessante Erhebung. Sie wird in der Form unter den Selbständigen nicht durchgeführt, wobei es in der Stimmung zweifelsohne Parallelen gibt. Die Sozialpartner haben viele Möglichkeiten, auf Rahmenbedingungen, aber auch auf Stimmung und Arbeitsklima einzuwirken. Kritik ist dabei legitim, eine Dramatisierung aber kontraproduktiv.