

## Die AK-Consult

AK-Consult ist das Beratungsteam der Arbeiterkammer Oberösterreich, das Betriebsrätinnen und Betriebsräten Beratung bei betrieblichen Veränderungsprojekten und bei Problemstellungen mit betriebswirtschaftlichem und EDV-technischem Hintergrund anbietet.

Themenschwerpunkte:

- Unternehmensstrategien und Managementkonzepte
- Wirtschaftliche Mitbestimmung
- Arbeitszeitmodelle
- EDV-Systeme
- Entgeltsysteme
- Moderation und Projektmanagement
- Personalarbeit
- Organisationsentwicklung in Betriebsratskörperschaften, Coaching und Supervision

Sie erreichen uns unter der Tel.Nr.: 0732/6906-2422 bzw. unter e-mail: [consult@ak-ooe.at](mailto:consult@ak-ooe.at)

Unsere Homepage:  
<http://www.arbeiterkammer.com>

# Age Management – gut älter werden im Betrieb

Stand: Jänner 2007

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller:

AK-Consult  
Kammer für Arbeiter und Angestellte für OÖ  
4020 Linz, Volksgartenstraße 40

## Ausgangssituation

Während der Anteil jüngerer Arbeitskräfte in der Erwerbsbevölkerung rückläufig ist, steigt der Anteil älterer Erwerbspersonen deutlich an. Diese Tatsache wird erheblichen Einfluss auf die Arbeitswelt haben.

Spätestens für die heute 40jährigen wird die Arbeitswelt in 15 Jahren massiv von den Auswirkungen der neuen demografischen Struktur geprägt sein.

Was bedeuten nun diese Veränderungen der Arbeitswelt für Sie als Betriebsrat:

- Ihre Rolle und Stärke im Betrieb wird auch davon abhängen, wie gut sie den Herausforderungen des demografischen Wandels in Ihren Mitbestimmungsfeldern wie Arbeitszeit, Arbeitsorganisation, Qualifizierung,... begegnen.
- Sie werden für die von Ihnen vertretenen Beschäftigten Antworten und Lösungen finden müssen, die nicht an der Eingangstür des Unternehmens enden.

Daher brauchen Betriebsrätinnen und Betriebsräte sowie Gewerkschaften Vorstellungen über betriebliche Rahmenbedingungen,

die es Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ermöglichen, im Betrieb gut älter werden zu können.

## Das Beratungsangebot der AK-Consult

AK-Consult bietet - je nach Bedarf und nach Abstimmung mit der jeweiligen Gewerkschaft - folgende Beratungsleistungen an:

- Analyse zur demografischen Ausgangssituation im Unternehmen gemeinsam mit dem Betriebsrat
- Handlungsanleitung zur Bewusstseinsbildung zu Age Management im Betriebsrat und im Unternehmen
- Erarbeitung von Zielen und Positionen zu den unterschiedlichen Handlungsfeldern des Age Management im Betriebsrat, wie Gesundheit, Motivation, Qualifikation, Arbeitsorganisation und Führung
- Projektdesign und Projektbegleitung bei der Umsetzung von Age Management im Unternehmen
- Einsatz von Analysetools wie Altersstrukturanalyse und Arbeitsbewältigungsindex (ABI)

- Unterstützung bei der Entwicklung von Maßnahmen in den unterschiedlichen Handlungsfeldern des Age Managements
- Vorträge, Schulungen und Maßnahmen zur Sensibilisierung zu Age Management

## Der Nutzen für den Betriebsrat

Als Betriebsrätin/Betriebsrat erhalten Sie

- Bilder über die demografische Entwicklung der Belegschaft und erkennen Problembereiche
- Einblicke in Aktionsfelder und Maßnahmen zu altersgerechtem Arbeiten
- ausgewertete Erfahrungen oberösterreichischer Unternehmensprojekte in unterschiedlichen Branchen wie Bau-Holz-Branche, Metallindustrie, Dienstleistungsbereich, Pflege
- eine strukturierte Herangehensweise an die Thematik „gut älter werden im Betrieb“
- Stärkung Ihres Auftretens gegenüber dem Management