

Die AK-Consult

AK-Consult ist das Beratungsteam der Arbeiterkammer Oberösterreich, das Betriebsrätinnen und Betriebsräten Beratung bei betrieblichen Veränderungsprojekten und bei Problemstellungen mit betriebswirtschaftlichem und EDV-technischem Hintergrund anbietet.

Themenschwerpunkte:

- Unternehmensstrategien und Managementkonzepte
- Wirtschaftliche Mitbestimmung
- Arbeitszeitmodelle
- EDV-Systeme
- Entgeltsysteme
- Moderation und Projektmanagement
- Organisationsentwicklung in Betriebsratskörperschaften, Coaching und Supervision

Sie erreichen uns unter der Tel.Nr.: 0732/6906-2422 bzw. unter e-mail: consult@ak-ooe.at

Unsere Homepage:
<http://www.arbeiterkammer.com>

Beispiel: 5-Schichtmodell

1							2						
Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
A	F	F	S	N	N				F	S	S	N	N
B			F	S	S	N	N			F	F	S	S
C				F	F	S	S	N	N			F	F
D	N	N			F	F	S	S	N				
E	S	S	N				F	F	S	N	N		

3							4						
Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
A			F	F	S	S	N	N				F	F
B	N	N			F	F	S	S	N				
C	S	S	N				F	F	S	N	N		
D	F	F	S	N	N				F	S	S	N	N
E			F	S	S	N	N			F	F	S	S

5						
Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
A	S	S	N			
B	F	F	S	N	N	
C			F	S	S	N
D			F	F	S	S
E	N	N			F	F

Ergonomische Bewertung

Rota Resümee	Beurteilung	Ereignis in Woche				
Kriterium Gruppe A		1	2	3	4	5
Länge der Nachschichtblöcke	1					1
Länge der Spätschichtblöcke	1	1				
Länge der Spät- und Nachtschichtblöcke		OK				
Länge der Arbeitsblöcke		OK				
Länge der Arbeitsblöcke mit nur 1 Tag frei dazwischen		OK				
Unerwünschte Schichtenfolgen		OK				
Freie Abende pro Woche	3	4	3			4
Ruhezeit nach Nachtschichtfolgen (in 12-Stunden)		OK				
Wochenüberblick	1	4	5			
Samstag und Sonntag frei	40%					
Samstag und Sonntag frei (exkl. **)	20%					

Legende:

- Kritisch
- Bedenklich
- OK

Stand: Jänner 2006

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller:

AK-Consult
Kammer für Arbeiter und Angestellte für OÖ
4020 Linz, Volksgartenstraße 40

Beratung

Schichtarbeit

Schichtarbeit

Bestehende Arbeitszeitmodelle werden heute vermehrt hinsichtlich ihrer Flexibilität diskutiert. Gerade bei Schichtarbeit wird der Druck auf die Ausweitung in das Wochenende und in vollkontinuierliche Schichtformen immer größer.

Unter juristischen Gesichtspunkten spricht man dann von Schichtarbeit, wenn ein und derselbe Arbeitsplatz von mehreren, einander ablösenden Arbeitnehmern besetzt wird.

Ohne Zweifel sprechen wichtige Gründe für diese Arbeitsform: wirtschaftliche, wie notwendige Betriebsnutzungszeiten; technologische, wie kontinuierliche Produktionsprozesse und auch soziale Gründe, wie die Sicherheit und die Versorgung der Bevölkerung.

In Österreich schichteln regelmäßig mehr als 480.000 ArbeitnehmerInnen, mehr als 330.000 davon arbeiten dabei auch in der Nacht. Aus Sicht dieser ArbeitnehmerInnen ist Schichtarbeit erwiesenermaßen mit einer Vielzahl von Belastungen verbunden.

Verantwortliche für die Gestaltung von Schichtarbeit müssen darauf reagieren, indem sie versuchen, betriebliche Notwendigkeiten, Sozialverträglichkeit und Gesundheitsschutz in Einklang zu bringen.

Das Beratungsangebot der AK-Consult

AK-Consult bietet - je nach Bedarf und nach Abstimmung mit der jeweiligen Gewerkschaft - folgende Beratungsleistungen an:

- Analyse und ergonomische Bewertung bestehender Schichtmodelle
- Prüfung der rechtlichen, kapazitätsmäßigen und qualifikationsbezogenen Voraussetzungen für die Erweiterung bestehender Schichtmodelle in Richtung teil- und vollkontinuierlicher Schichtarbeit
- Gemeinsame Erarbeitung von Kriterien zur Schichtplangestaltung mit dem Betriebsrat
- Konkrete Erstellung von Schichtplänen (einschließlich der Erarbeitung von Alternativen) mit Hilfe spezieller Computerprogramme
- Beratung zu den Gestaltungsfeldern Schichtarbeit und Gesundheit, sowie Schichtarbeit und ältere MitarbeiterInnen
- Begleitung und Beratung von BR-internen Prozessen einer Positionsfindung zur Schichtarbeit

- Unterstützung in Verhandlungen sowie bei der Ausarbeitung einer Betriebsvereinbarung
- Beratung und Begleitung beim Zusammenwirken von Geschäftsführung, Betriebsrat und Beschäftigten zur Schichtplangestaltung

Der Nutzen für die Betriebsrätin/den Betriebsrat

Die Betriebsrätin/der Betriebsrat profitiert von

- rechtlicher, arbeitsmedizinischer, betriebswirtschaftlicher sowie modelltechnischer Beratung bei Fragen rund um Schichtarbeit
- Erfahrungen aus den unterschiedlichen Branchen der oberösterreichischen Betriebslandschaft und der Expertise zu den dort zum Einsatz kommenden Modellen
- prozessberaterischem Know-how und langjähriger Beratungstätigkeit zu Arbeitszeitmodellen und deren Veränderung unter Einbeziehung der Perspektiven der MitarbeiterInnen