

Die AK-Consult

AK-Consult ist das Beratungsteam der Arbeiterkammer Oberösterreich, das Betriebsrätinnen und Betriebsräten Beratung bei betrieblichen Veränderungsprojekten und bei Problemstellungen mit betriebswirtschaftlichem und EDV-technischem Hintergrund anbietet.

Themenschwerpunkte:

- Unternehmensstrategien und Managementkonzepte
- Wirtschaftliche Mitbestimmung
- Arbeitszeitmodelle
- EDV-Systeme
- Entgeltsysteme
- Moderation und Projektmanagement
- Organisationsentwicklung in Betriebsratskörperschaften, Coaching und Supervision

Sie erreichen uns unter der Tel.Nr.: 0732/6906-2422 bzw. unter e-mail: consult@ak-ooe.at

Unsere Homepage:
<http://www.arbeiterkammer.com>



Beratung

**Team-
entwicklung**

Stand: Oktober 2002

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller:

AK-Consult
Kammer für Arbeiter und Angestellte für OÖ
4020 Linz, Volksgartenstraße 40

Teamentwicklung

Erhöhte Kundenansprüche, technologischer Wandel und zunehmender Wettbewerbsdruck verändern die Arbeitswelt. Teamarbeit vereinfacht mit neuer schlanker Einfachheit die gestiegenen Anforderungen bewältigbar zu machen.

Ein Team,

- eine Gruppe von Personen,
- mit unterschiedlichen Arbeitsaufgaben und Qualifikationen,
- die für eine gemeinsame Aufgabe oder gemeinsame Ziele zuständig ist und
- innerhalb definierter Rahmenbedingungen eine gewisse Autonomie in der Gestaltung ihrer Strukturen und Prozesse besitzt,

steht nicht selten unter einem besonderen Druck, funktionieren zu müssen.

Aber Teams sind keine „Selbstläufer“: Rahmenbedingungen, Unterstützung, Führung, aber auch interne Beziehungen und Prozesse müssen sorgfältig gestaltet und abgestimmt werden.

Das Beratungsangebot der AK-Consult

Teamentwicklung ist ein Angebot, das Teams bei der Gestaltung ihrer Beziehungen, Prozesse und Strukturen unterstützt.

Schwerpunkte von Teamentwicklung sind u.a.:

- Zielarbeit – was sollen und wollen wir als Team erreichen?
- Aufgaben- und Arbeitsplanung
- Was sind die Stärken der Einzelnen und wie können sie optimal genutzt werden?
- Gestaltung von Rollen und Beziehungen untereinander (einschließlich der Führungsbeziehung)
- Entwickeln bzw. Überprüfen von Normen und Spielregeln, sowie Kommunikations- und Kooperationsstrukturen
- Produktiver Umgang mit Unterschiedlichkeit und Konflikten

Unser Arbeitsverständnis – Ihr Nutzen

Wir arbeiten nach folgenden Prinzipien:

- **Hilfe zur Selbsthilfe:**
Teams erhalten Impulse und Handwerkszeug, damit sie sich aus der Unterschiedlichkeit der Arbeitsfelder, Rollen und Funktionen der Mitglieder selbst weiterentwickeln können.
- **Prozessorientierung:**
Wir verändern nicht Menschen, sondern Teammitglieder gestalten gemeinsam ihre Zusammenarbeit und Kommunikation.
- **Jedes Team ist anders:**
Wir bieten keine Standardseminare, sondern arbeiten an den spezifischen Problemen, Fragen und Notwendigkeiten eines Teams.

Teamentwicklung ist ein längerfristiger Beratungsprozess, der gegebenenfalls durch inhaltlich-fachliche Bausteine ergänzt werden kann.