

Die AK-Consult

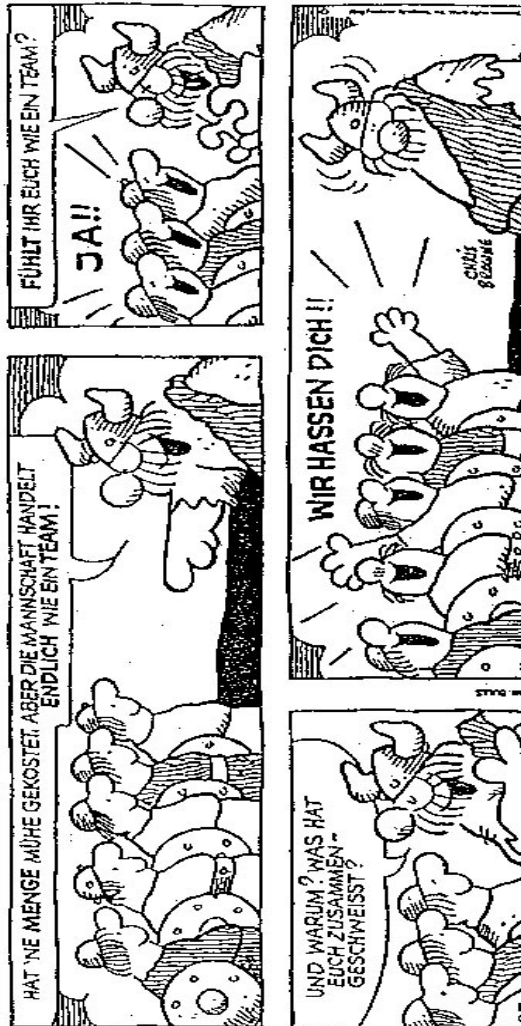
AK-Consult ist das Beratungsteam der Arbeiterkammer Oberösterreich, das Betriebsrätinnen und Betriebsräten Beratung bei betrieblichen Veränderungsprojekten und bei Problemstellungen mit betriebswirtschaftlichem und EDV-technischem Hintergrund anbietet.

Themenschwerpunkte:

- Unternehmensstrategien und Managementkonzepte
- Wirtschaftliche Mitbestimmung
- Arbeitszeitmodelle
- EDV-Systeme
- Entgeltsysteme
- Moderation und Projektmanagement
- Organisationsentwicklung in Betriebsratskörperschaften, Coaching und Supervision

Sie erreichen uns unter der Tel.Nr.: 0732/6906-2422 bzw. unter e-mail: consult@ak-ooe.at

Unsere Homepage:
<http://www.arbeiterkammer.com>



Stand: Oktober 2002

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller:

AK-Consult
Kammer für Arbeiter und Angestellte für OÖ
4020 Linz, Volksgartenstraße 40

Beratung
Teamentwicklung
für
Betriebsräte

Teamentwicklung für Betriebsräte

Der rasante Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft stellt Betriebsräte vor die Frage, ob die praktizierte Arbeit im Gremium den Anforderungen der Zukunft entspricht.

Hand aufs Herz: oft übernimmt der/die Vorsitzende die Rolle des Hauptakteurs, während sich die anderen Mitglieder des Gremiums auf die Informations- und Betreuungsschiene zurückziehen.

Effiziente Betriebsratsarbeit darf sich nicht nur auf das Handeln des/der Vorsitzenden beschränken:

Der Betriebsrat,

- ein durch Wahlentscheidung zusammengesetztes Gremium,
- das nun gemeinsam
- an zum Teil völlig neuen Themen arbeiten muss,

sollte als Team funktionieren.

Das Beratungsangebot der AK-Consult

Teamentwicklung ist ein Angebot an bestehende und neu eingerichtete Betriebsratsgremien, die ihre Zusammenarbeit optimieren wollen oder in ihrer Arbeitsfähigkeit beeinträchtigt sind.

Schwerpunkte von Teamentwicklung sind u.a. folgende Fragen:

- Zielarbeit - was wollen wir als Gremium erreichen?
- Aufgaben- und Arbeitsplanung
- Was sind die Stärken der Einzelnen und wie können sie optimal genutzt werden?
- Was hindert uns ein gut funktionierendes/ kooperierendes Gremium zu sein?
- Wie können wir Konflikte als Chance nutzen?
- Umgang mit Macht und Ohnmacht der Körperschaft

Der Nutzen für den Betriebsrat

- Aus der Unterschiedlichkeit der Arbeitsfelder, Rollen und Funktionen der Mitglieder agiert der Betriebsrat als schlagkräftiges Team.
- Durch die Entwicklung anforderungsgerechter Kooperations- und Kommunikationsstrukturen verbessert sich die Arbeitsfähigkeit.
- Durch die bunte Mischung aus Sichtweisen, Stärken, Schwächen und Einsatzmöglichkeiten der einzelnen Betriebsratsmitglieder eröffnen sich Chancen auf kreative Arbeit.

Teamentwicklung ist ein längerfristiger Beratungsprozess, der gegebenenfalls durch inhaltlich-fachliche Bausteine ergänzt werden kann.