

Die AK-Consult

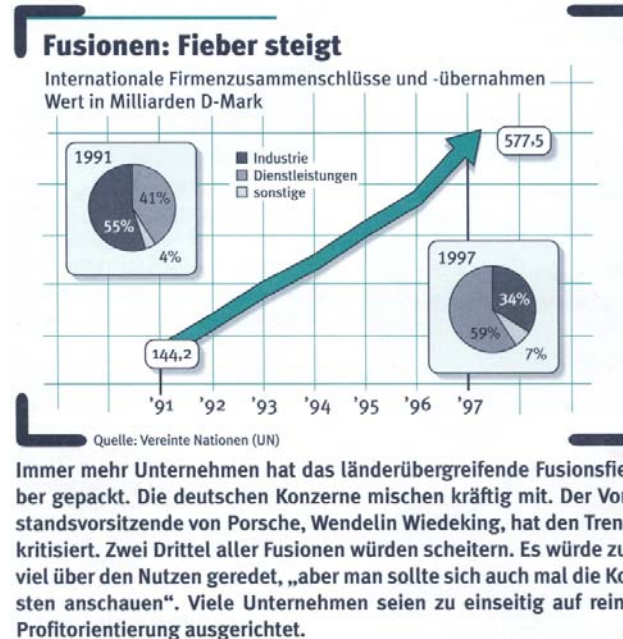
AK-Consult ist das Beratungsteam der Arbeiterkammer Oberösterreich, das Betriebsrätinnen und Betriebsräten Beratung bei betrieblichen Veränderungsprojekten und bei Problemstellungen mit betriebswirtschaftlichem und EDV-technischem Hintergrund anbietet.

Themenschwerpunkte:

- Unternehmensstrategien und Managementkonzepte
- Wirtschaftliche Mitbestimmung
- Arbeitszeitmodelle
- EDV-Konzepte
- Moderation und Projektmanagement
- Organisationsentwicklung in Betriebsratskörperschaften, Coaching und Supervision

Sie erreichen uns unter der Tel.Nr.: 0732/6906-2422 bzw. unter e-mail: consult@ak-ooe.at

Unsere Homepage:
<http://www.arbeiterkammer.com>



Stand: November 2000

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller:

AK-Consult
Kammer für Arbeiter und Angestellte für OÖ
4020 Linz, Volksgartenstraße 40

Beratung

Umstrukturierung

– Ausgliederungen,

Fusionen

und dann?

Umstrukturierungen

Umstrukturieren heißt, „die bestehenden Strukturen zu verändern“. Dies kann heißen, dass

- durch die Ausgliederung eines Betriebsteiles ein neues Unternehmen (ev. mit einem anderen Partner) entsteht;
- durch Outsourcing (ein anderer übernimmt diese Leistung) von Unternehmenstätigkeiten ein Unternehmen schlanker und damit auch kleiner wird;
- durch die Fusion zweier Unternehmen eine neue, größere rechtliche Einheit entsteht.

Häufig trifft man als Betriebsrat im Rahmen von Umstrukturierungen auf folgende Fragestellungen:

- Wie läuft diese Umstrukturierung ab und welche Hintergründe gibt es?
- Wie sieht die Zukunft der betroffenen Unternehmensbereiche aus?
- Gibt es Alternativen dazu?
- Werden die Beschäftigten bei einer Ausgliederung weiterbeschäftigt? Verändern sich ihre Arbeitsbedingungen?
- Wie kann die Mitbestimmung des Betriebsrates in der neuen Unternehmensstruktur gestaltet werden?

Das Beratungsangebot der AK-Consult

Mit folgenden Angeboten bietet Ihnen die AK-Consult Unterstützung im Rahmen von Umstrukturierungen:

Wir analysieren gemeinsam mit Ihnen

- * die Motive der Umstrukturierung, die vorliegenden Wirtschaftlichkeits- und Kostenrechnungen;
- * in Frage kommende Gestaltungsmöglichkeiten nach dem Gesellschaftsrecht (Auswirkungen auf Haftungen, Verantwortlichkeiten, Führung, Aufsichtsrat, ...);
- * die Auswirkungen (Zukunftschancen und Risiken) für den betroffenen Unternehmensbereich.

Wir bieten Ihnen Informationen zu Umstrukturierungen z.B. durch Vorträge in BR-Sitzungen, bei Betriebsversammlungen, etc. und öffnen Ihnen Kontakte zu anderen betroffenen Betriebsräten.

Wir erarbeiten mit Ihnen die für Sie passenden Aktivitäten im Rahmen der Umstrukturierung. In moderierten Betriebsratssitzungen und Betriebsratsklausuren legen wir mögliche Gegenkonzepte, Strategien und Positionen fest.

Wir analysieren gemeinsam mit Ihnen die Auswirkungen der Umstrukturierung auf die Betriebsratsstrukturen.

Wir gestalten mit Ihnen die Informations- und Gesprächsebene mit den Beschäftigten und der Geschäftsleitung.

Wir beraten Sie gemeinsam mit Rechtsexperten der Sozialpolitik der Arbeiterkammer Oberösterreich zu Fragestellungen rund um Mitarbeiterrechte und das AVRAG (Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz).

Bei allen Aktivitäten können wir Informationsbeschaffer, Berater, Begleiter und Verhandlungspartner sein.

Der Nutzen für den Betriebsrat

- Sie erhalten Klarheit über die wirtschaftlichen Aspekte der Umstrukturierung.
- Sie haben Gegenargumente, Alternativkonzepte und Positionen erarbeitet, die Sie in der Umstrukturierung gezielt einbringen können.
- Sie gehen dadurch gestärkt in die Verhandlungen mit der Geschäftsleitung.
- Sie erhalten Informationen zur Sicherung der Arbeitnehmerrechte.