

**Förderprogramm für Studienabschlussarbeiten  
an Universitäten und Fachhochschulen**



Thema	<b>Betriebliche Veränderungsprozesse – Auswirkungen auf Arbeitsbedingungen und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter/-innen am Beispiel der Postbediensteten in Oberösterreich</b>
Fragestellungen	Die Post AG bereitet sich auf die die endgültige Liberalisierung des Briefmarktes vor. Mit der Teilprivatisierung der Post ist zudem die Anforderung auf Gewinnsteigerung gestiegen. Diese neuen Rahmenbedingungen haben unmittelbar Einfluss auf die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten auf allen Ebenen. Seitens des Unternehmens wird versucht, die Personaltangente zu drücken. Die Beschäftigten nehmen die getroffenen Maßnahmen als Verschlechterung ihrer Arbeitsbedingungen wahr.
Methodische Vorgangsweise	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Theorieteil: Überblick über die zentralen Erklärungsansätze im wissenschaftlichen Diskurs zum Thema Change-Management</li> <li>2) Analyse der Maßnahmen der Post</li> <li>3) Beschäftigungsentwicklung in der Branche und Personalabbaumaßnahmen der Post</li> <li>4) Empirieteil: Qualitative Interviews von Postbediensteten in Oberösterreich in Bezug auf Arbeitszufriedenheit und Motivation.</li> </ol>
Diplomarbeit / Dissertation / Masterarbeit	Universität: Diplomarbeit bzw. Masterarbeit
Studienrichtung(en) des/der Bewerbers/-in (Universität, Fachhochschule)	Sozialwirtschaft, Betriebswirtschaft, Soziologie
Betreuer/-in AK OÖ (Name, Abteilung, Telefon, E-Mail)	Mag. Thomas Höpfl Wirtschafts- und Forschungsmanagement Telefon: (050) 6906 3382 <a href="mailto:hoepfl.t@akooe.at">hoepfl.t@akooe.at</a>