

Die AK-Consult

AK-Consult ist das Beratungsteam der Arbeiterkammer Oberösterreich, das Betriebsrätinnen und Betriebsräten Beratung bei betrieblichen Veränderungsprojekten und bei Problemstellungen mit betriebswirtschaftlichem und EDV-technischem Hintergrund anbietet.

Themenschwerpunkte:

- Unternehmensstrategien und Managementkonzepte
- Wirtschaftliche Mitbestimmung
- Arbeitszeitmodelle
- EDV-Systeme
- Entgeltsysteme
- Moderation und Projektmanagement
- Organisationsentwicklung in Betriebsratskörperschaften, Coaching und Supervision

Sie erreichen uns unter der Tel.Nr.: 0732/6906-2422 bzw. unter e-mail: consult@ak-ooe.at

Unsere Homepage:
<http://www.arbeiterkammer.com>



Stand: Oktober 2005

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller:

AK-Consult
Kammer für Arbeiter und Angestellte für OÖ
4020 Linz, Volksgartenstraße 40

Beratung

Arbeitszeit

(Gleitzeit,

Bandbreitenmodelle,

Teilzeit,

Vertrauensarbeitszeit)

Arbeitszeit – ein vielschichtiges Thema im Betrieb

Unternehmen fordern mehr Flexibilität zur Sicherung ihrer Wettbewerbsfähigkeit. Arbeitnehmer/-innen legen Wert auf Zeitsouveränität und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Dazu kommt, dass Arbeitszeit und Einkommen eng miteinander verbunden sind. Man sieht unterschiedliche Interessen spielen bei der Gestaltung der Arbeitszeit eine Rolle.

Betriebsrät/-innen können mitgestalten

Arbeitszeitgesetz und Kollektivverträge ermöglichen Betriebsrät/-innen, Arbeitszeiten aktiv mitzugestalten. Daraus resultieren eine Reihe von Fragen:

- Welche Anforderungen hat das Unternehmen? Welche Bedürfnisse haben die Mitarbeiter/-innen?
- Wie sieht bei einer zunehmenden Flexibilisierung der Arbeitszeit die Zeitautonomie für die Mitarbeiter/-innen aus?
- Wie kann ein mitarbeiterorientiertes Arbeitszeitmodell aussehen?
- Was ist dem Betriebsrat bei einem neuen Arbeitszeitmodell wichtig?

Das Beratungsangebot der AK-Consult

AK-Consult bietet Betriebsrät/-innen in Kooperation mit der jeweiligen Gewerkschaft folgende Beratungsleistungen an:

- Gemeinsame Analyse eines vom Unternehmen vorgeschlagenen Arbeitszeitmodells
- Überprüfung der gesetzlichen und kollektivvertraglichen Rahmenbedingungen neuer Arbeitszeitmodelle (ev. mit Unterstützung v. AK-Arbeitsrechtsexpert/-innen)
- Know-How zu Arbeitszeitmodellen wie z.B. Gleitzeit-, Teilzeit-, Bandbreitenmodelle, Sabbaticals, ...)
- Erarbeitung von Modellvarianten mit dem Betriebsrat
- Unterstützung beim Einführungsprozess (z.B. im Rahmen einer Testphase)
- Unterstützung bei der Formulierung einer Betriebsvereinbarung
- Moderation von BR-Klausuren zur Formulierung einer Position zu Arbeitszeit bzw. zur Formulierung von eigenen Arbeitszeitkonzepten
- Unterstützung bei Verhandlungen mit der Unternehmensleitung

Der Nutzen für die Betriebsrätin/den Betriebsrat

Die Betriebsrätin/der Betriebsrat erhält

- Begleitung in Arbeitszeitprojekten
- Know-How über die gesetzlichen und kollektivvertraglichen Rahmenbedingungen neuer Arbeitszeitmodelle
- Know-How bezüglich Vor- und Nachteile diverser Arbeitszeitmodelle
- Einblick in modelltypische Fragestellungen und Erkenntnisse aus der Forschung
- Unterstützung hinsichtlich der Erstellung von Arbeitszeitmodellvarianten
- Unterstützung bei der strukturierten Diskussion der relevanten Fragen im Betriebsratsgremium (z.B. Moderation)
- Argumentationshilfen für die Auseinandersetzung mit den betrieblichen Verhandlungspartnern
- Unterstützung bei der Ausgestaltung und Formulierung einer Betriebsvereinbarung