

## Weiterführende Literatur

- Ax, Ch./Mendius, H./Packebusch, L. (2000):  
Die alternde Gesellschaft. Herausforderung und Chance für das Handwerk. Hannover.
- Backes, G.M. (1997):  
Alter(n) als "gesellschaftliches Problem"? Wiesbaden.
- Behrens, J./Morschhäuser, M./Viebrok, H./Zimmermann, E. (1999):  
Länger erwerbstätig - aber wie? Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Buck, H./Schletz, A. (Hrsg.) (2001):  
Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe: Demographie und Erwerbsarbeit. Stuttgart.
- Frerichs, F. (1998):  
Älterwerden im Betrieb. Beschäftigungschancen und -risiken im demografischen Wandel. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- George, R./Struck, O. (Hrsg.) (2000):  
Generationentausch im Unternehmen. München et al.: Hampp.
- Grauer, F. (1998):  
Personalmanagement für ältere Mitarbeiter. Wiesbaden.
- Gussone, M. et al. (1999):  
Ältere Arbeitnehmer: Altern und Erwerbsarbeit in rechtlicher, arbeits- und sozialwissenschaftlicher Sicht. Frankfurt: Bund-Verlag GmbH.
- Heyer, K./Henkel, H. (1995):  
Älter werden im Betrieb. Risiko und Chance. Hemsbach.
- Ilmarinen, J./Tempel, J. (2001):  
Arbeitsfähigkeit 2010. Was können wir tun, damit Sie gesund bleiben? Herausgegeben von Marianne Giesert im Auftrag des DGB-Bildungswerk e.V. Hamburg: VSA-Verlag.

- INFES, SÖSTRA ... (1998):  
Erwerbsarbeit und Erwerbsbevölkerung im Wandel. Anpassungsprobleme einer alternden Gesellschaft. Campus.
  
- Köchling, A. et al. (Hrsg.) (2001):  
Innovation und Leistung mit älterwerdenden Belegschaften. München et al.: Hampp.
  
- Offermanns, W. (o.J.):  
AK-Texte: Älter werden im Betrieb? Arbeiterkammer des Saarlandes.
  
- Pack, J. et al. (2000):  
Zukunftsreport demographischer Wandel - Innovationsfähigkeit in einer alternden Gesellschaft. Bonn: Bundesministerium für Forschung und Bildung.
  
- Rothkirch, C.v. (Hrsg.) (2000):  
Altern und Arbeit: Herausforderung für Wirtschaft und Gesellschaft. Edition Sigma.
  
- Schmitz-Scherzer, R./Kruse, A./Olbrich, E. (Hrsg.) (1990):  
Altern - Ein lebenslanger Prozess der sozialen Interaktion. Darmstadt.